

Stagediscriminatie

Melden heeft
altijd zin!

Meldwijzer



“Straks haal ik mijn stage niet”

“Melden is moeilijk, daar heb ik geen tijd voor”



“Wie gelooft mij?”

Heb je te maken met
discriminatie op je stage of
tijdens het solliciteren?

Praat er met iemand over!



Vertel je verhaal en bepaal samen hoe je verder gaat. Er gebeurt niets zonder jouw toestemming



Twee vragen:

Vraag 1

Op wat voor manier werd je gediscrimineerd?

- je afkomst • je leeftijd • je beperking • je geslacht
- je nationaliteit • je seksuele voorkeur • je religie
- je chronische ziekte • anders

Vraag 2

Door wie werd je gediscrimineerd?

- je praktijkbegeleider tijdens de sollicitatie • je collega
- je docent • je baas of leidinggevende
- je BPV-coördinator • je medestudent • iemand anders

“Ik los het zelf wel op”

Bij wie kun je om hulp vragen?

- Studieloopbaanbegeleider
- Vertrouwenspersoon
- BPV-docent
- Docent bij wie jij je prettig voelt
- Trajectbegeleider



SBB / Bedrijfsleven

Je kunt ook een melding maken bij het S-BB, stichting Beroepsonderwijs en Bedrijfsleven. Zij gaat o.a. over de erkenningen van stageplaatsen.

Ervaringen:

Zij kregen ook te maken met stagediscriminatie



Wanneer is er sprake van discriminatie?

Discriminatie is het ongelijk behandelen, achterstellen of uitsluiten van mensen op basis van kenmerken als afkomst, leeftijd, religie, seksuele voorkeur, geslacht of beperking. In de grondwet staat dat alle mensen gelijk zijn. Discriminatie is daarom in strijd met de wet. Er zijn situaties waarin het niet verboden is om onderscheid te maken tussen mensen. Iemand weigeren voor de functie van receptionist, omdat hij of zij de taal niet goed genoeg beheerst, is geen discriminatie. Het goed beheersen van de taal is namelijk noodzakelijk om de functie goed te kunnen uitvoeren. Iemand weigeren voor die functie, omdat hij of zij een donkere huidskleur heeft, is wél discriminatie.

Tijdens het zoeken naar een stage

“Voor mijn stage richting administratie moest ik zelf op zoek naar een stageplaats. Ik zag er best wel tegenop maar ben vol goede moed begonnen met solliciteren. Nadat ik 30 brieven had gestuurd en nog steeds geen stageplaats had gevonden, raakte ik behoorlijk gedemotiveerd en ook boos. Je vraagt je op zo'n moment af, waarom hoor alleen ik niets? Ligt het aan mijn naam? Vooral omdat de meesten van mijn klasgenoten, met een Nederlandse achter naam, al wel een plaats hadden gevonden. Ik heb dit bespreekbaar gemaakt met mijn docent. Zij reageerde heel begripvol en is samen met mij naar bedrijven gaan bellen. Dat hielp. Ik ben uiteindelijk bij twee bedrijven op gesprek geweest en heb een leuke en leerzame stage gehad.”

Nabil

Tijdens de stage

“In het begin ging het goed op mijn stageplek bij het autobedrijf. Maar ik merkte al snel dat ik anders werd behandeld dan mijn medestagiairs. Ik moest bijvoorbeeld veel vaker huishoudelijke klusjes doen zoals stofzuigen en de afwasmachine in- en uitruimen. Het meest vervelende vond ik dat collega's vrouwonvriendelijke opmerkingen maakten over klanten. Ik heb dat met niemand besproken, want misschien stelde ik me wel aan en ik wilde natuurlijk gewoon mijn stage halen. Tijdens een stageterugkomles spraken we met de klas over vooroordelen en discriminatie. Dat was voor mij een eye-opener. Ik durfde mijn ervaring nu ook te delen. Mijn klasgenoten en slb-er reageerden heel begripvol en gaven me tips hoe hiermee om te gaan. Mijn slb-er stelde ook voor om het stagebedrijf te bellen en dit bespreekbaar te maken. Dat wilde ik niet en heeft hij toen niet gedaan. Tijdens het stagebezoek, een paar weken later, kwam het onderwerp wel op tafel. Het was een goed gesprek waarin er afspraken met mij en de praktijkbegeleider zijn gemaakt om dingen te veranderen. Dat hielp echt. Uiteindelijk heb ik mijn stage met een goed gevoel en resultaat kunnen afronden. Ik weet nu ook hoe ik dit soort zaken in de toekomst moet aanpakken. Wel fijn, want als meisje in de technische wereld is het soms best een uitdaging om je staande te houden.”

Iris

Waarom melden altijd zin heeft!

Een melding van discriminatie leidt helaas niet altijd tot een directe oplossing voor jou persoonlijk. Maar zolang gevallen van discriminatie worden gemeld, ontstaat er meer inzicht over hoe vaak en op welke manieren er wordt gediscrimineerd. Daarmee kan school zich beter voorbereiden en kunnen betere maatregelen worden bedacht en uitgevoerd. Zo dragen we uiteindelijk samen bij aan een aanpak van discriminatie